

La Direzione di RM S.r.l., consapevole del proprio ruolo e della propria responsabilità, nonché cosciente dell'importanza della sostenibilità come valore aggiunto sia in relazione al patrimonio che alle prestazioni aziendali, ha deciso di integrare nella propria strategia di sviluppo l'impegno verso tematiche di Responsabilità Sociale.

La scelta di adottare un sistema di gestione conforme alla norma UNI EN ISO 26000 si inserisce coerentemente nel percorso intrapreso e rappresenta un ulteriore elemento di rafforzamento delle politiche e degli obiettivi di responsabilità sociale nei confronti dei lavoratori, dei soci e di tutte le parti interessate, contribuendo ad alimentare la sensibilità diffusa verso una gestione d'impresa socialmente responsabile.

Attraverso questa politica, RM S.r.l. comunica, all'interno e all'esterno dell'Azienda, di voler operare con metodi e sistemi efficienti e trasparenti che garantiscano la continua rilevazione delle aspettative delle Parti Interessate e l'evoluzione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale che ne assicura l'attuazione in termini di continuo miglioramento. Il rispetto dell'ambiente, la salute e sicurezza sul lavoro, la tutela dei lavoratori e di tutte le parti interessate non devono essere solo soddisfatti, ma sorretti da una gestione aziendale che ne garantisca la piena comprensione e il costante rispetto, monitorando costantemente, con assoluto rigore, i principi etici.

La coerenza della Politica per la responsabilità sociale con le strategie aziendali in atto viene valutata dalla Direzione e periodicamente riesaminata per verificarne la congruità con le logiche aziendali.

La Direzione ha formalmente assunto la responsabilità in quanto ai seguenti impegni:

- rispettare le leggi nazionali, quelle comunitarie e quelle internazionali in materia di lavoro e di diritti dei lavoratori ed in materia di ambiente, ottemperando alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali ed alle loro interpretazioni;
- mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale ed adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- assumersi la responsabilità di rendere conto, garantire la trasparenza, la legalità e il comportamento etico nella gestione di ogni processo aziendale e nella definizione delle relazioni con gli stakeholder;
- garantire il monitoraggio periodico ed il miglioramento continuo del sistema di gestione implementato definendo obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento anche attraverso un insieme di indicatori significativi;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia di etica e responsabilità sociale;
- sensibilizzare i fornitori ai principi di responsabilità sociale e del codice etico;
- realizzare audit di prima parte atti ad accertare il rispetto dei requisiti sociali, quindi adottare tutte le eventuali azioni correttive e preventive necessarie;
- documentare e comunicare ai portatori d'interesse l'impegno in materia di Responsabilità Sociale d'Impresa anche attraverso la redazione del Bilancio di sostenibilità.

Per questo RM S.r.l.:

considera i propri collaboratori come una risorsa preziosa e strategica, garantendo la salvaguardia dei propri diritti, promuovendone la crescita professionale e valorizzando le diversità, nonché la possibilità di conciliare le esigenze lavorative e personali;

- garantisce ai propri lavoratori un ambiente sano e sicuro, fornendo loro una formazione adeguata in continuo aggiornamento e assicurando sempre le strutture e le attrezzature più consone;

- garantisce un sistema trasparente di comunicazione e di dialogo interno ed esterno, con tutti gli interlocutori della società attraverso la diffusione e l'adozione dei principi della gestione sostenibile dal punto di vista ambientale e di tutela dei lavoratori;
- considera i propri fornitori come partner, non solo per la realizzazione dei servizi ma anche in merito alla Responsabilità Sociale;
- considera i propri clienti come elemento fondamentale del successo aziendale, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo ai requisiti di Responsabilità Sociale.

RM S.r.l., inoltre, dichiara di:

- non favorire né sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
- non favorire né sostenere il lavoro forzato o obbligato;
- garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- rispettare il diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva e tutelare la libertà di associazione;
- non effettuare alcun tipo di discriminazione nei confronti dei collaboratori e/o di tutte le parti interessate;
- trattare il personale con dignità e rispetto eseguendo una corretta gestione, qualora necessario, con remota adozione di procedure disciplinari;
- adeguarsi all'orario previsto dalla legge e dagli accordi nazionali;
- retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale del lavoro di riferimento.

La Direzione considera la presente Politica quadro di riferimento per la gestione del proprio Sistema di gestione della Responsabilità Sociale e per l'annuale definizione e riesame dei propri obiettivi specifici.

La Politica viene diffusa a tutti i collaboratori di RM S.r.l. e resa disponibile alle rimanenti Parti interessate tramite il sito web aziendale.

La Direzione ha definito un Codice Etico come strumento fondamentale per il perseguimento degli obiettivi fissati in congruità con la presente Politica della Responsabilità Sociale.

Milano, 04/04/2023

La Direzione

